

ДСТ №6



Открытое акционерное общество
«Дорожно-строительный трест №6»

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР
на 2020-2023 годы**

Изменение №3

город Гродно
2020 год



ИЗМЕНЕНИЕ №3
к Коллективному договору на 2020-2023
годы Открытого акционерного общества
«Дорожно-строительный трест № 6» (в
редакции от 06.02.2019 года, зарегистри-
рованной Администрацией Октябрьского
района города Гродно 19.02.2019 года, ре-
гистрационный №22)

**Изменения и дополнения в Коллективный договор на 2020-2023 годы
Открытого акционерного общества «Дорожно-строительный трест № 6», в ре-
дакции утвержденной 06.02.2019 года и зарегистрированного Администрацией
Октябрьского района города Гродно 19.02.2019 года, регистрационный №22.**

1. Изложить пункт 3.9. Коллективного договора в следующей редакции:

«3.9. Трудовые отпуска предоставляются работникам в соответствии с утвер-
жденным Нанимателем и согласованным с профкомом графиком, который составля-
ется на календарный год не позднее 5 января текущего года.»

2. Изложить пункт 4.12.7. Коллективного договора в следующей редакции:

«4.12.7. При устойчивых (достаточных) положительных финансовых результатах
работы Общества, на основании решения (приказа) генерального директора, по
представлению профсоюзного комитета, могут производиться иные выплаты
(материальная помощь, единовременная денежная премия, подарки в денежном
выражении), выплаты к государственным праздникам и праздничным дням
Республики Беларусь.»

3. В пункте 5.7. Коллективного договора слова «пунктов 2 и 6 статьи 42 Тру-
дового Кодекса Республики Беларусь» заменить словами «пунктов 3 и 5 статьи 42
Трудового Кодекса Республики Беларусь».

Генеральный директор



Довгань В.М.

Председатель профкома



Шкляр М.Ю.

4. Изложить подпункт 5.9.1. пункта 5.9. Коллективного договора в следующей редакции:

«5.9.1. Размер материальной помощи в виде единовременной выплаты на оздоровление устанавливается в следующем размере:

- за первый рабочий год (для вновь принятых работников) – 5% тарифной ставки (должностного оклада);
- начиная со второго года работы (в том числе работникам, принятым в порядке перевода в системе треста) – 10% тарифной ставки (должностного оклада).»

5. Пункт 5.20. Коллективного договора дополнить словами следующего содержания: «Условиями договора о добровольном медицинском страховании может быть предусмотрена возможность страхования членов семьи работника и третьих лиц.»

6. Пункт 5.21. Коллективного договора после слов «продолжительной болезни» дополнить словами «(более месяца)».

7. В пунктах 1.5., 1.10. и 2.2. Приложения №3 к Коллективному договору слова «, УПТК» исключить.

8. В пункте 5.2. Приложения №13 к Коллективному договору слово «трех» заменить словом «двух».

9. Пункт 13. Приложения №15 к Коллективному договору после слов «не превышала 12 часов» дополнить словами «в среднем за учетный период».

10. Дополнить Коллективный договор Приложением №18 следующего содержания:

Генеральный директор



24.12.2020

Довгань В.М.

Председатель профкома



24.12.2020

Шкляр М.Ю.

ПРИЛОЖЕНИЕ №18

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей служащих и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми нанимателем могут заключаться письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности

Должности служащих, с которыми нанимателем могут заключаться письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности

1. Заведующие складами и их заместители; кладовщики.
2. Работники, выполняющие обязанности кассиров; продавцы всех категорий.
3. Директора филиалов и их заместители; начальники отделов (секторов) и их заместители.
4. Начальники цехов и участков, их заместители; прорабы, мастера; начальники (заведующие) мастерских, механики.
5. Заведующие организациями общественного питания и их заместители; заведующие производством.
6. Заведующие хозяйством; коменданты зданий.
7. Экспедиторы по перевозке грузов.
8. Ревизоры.

Работы, выполняемые работниками, с которыми нанимателем могут заключаться письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности

1. Работы по приему от населения всех видов платежей и выплате денег не через кассу.
2. Работы по приему на хранение; работы по обработке, хранению, отпуску материальных ценностей на складах, базах, автозаправочных станциях, перегрузочных участках и комплексах; работы по выдаче (приему) материальных ценностей лицам, находящимся в гостиницах, общежитиях.
3. Работы, связанные с перевозкой товарно-материальных ценностей, управлением и эксплуатацией транспортных средств, строительной техники, самоходных машин и механизмов.
4. Работы, связанные с охраной зданий, строений и сооружений, транспортных средств, складов, материальных ценностей и иного имущества, находящегося на территории организации, либо на объектах строительства.
5. Работы по продаже (отпуску) товаров (продукции), их подготовке к продаже независимо от форм торговли.
6. Работы по сбору (сдаче), хранению и переработке всех видов лома и отходов драгоценных и цветных металлов.
7. Работы всех видов по оказанию бытовых услуг населению, расчет за которые производится непосредственно с их исполнителями.

11. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 24 декабря 2020 года.

Генеральный директор



24.12.2020

Довгань В.М.

Председатель профкома



24.12.2020

Шкляр М.Ю.