



Открытое акционерное общество  
«Дорожно-строительный трест №6»

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2023-2026 годы

(в редакции от 01.11.2023 года, зарегистрированной  
Администрацией Октябрьского района г. Гродно 27.11 2023 года,  
регистрационный № 372)

Изменение №2

город Гродно  
2024 год



**ИЗМЕНЕНИЕ №2**

к Коллективному договору на 2023-2026 годы Открытого акционерного общества «Дорожно-строительный трест № 6» (в редакции от 01.11.2023 года, зарегистрированной Администрацией Октябрьского района города Гродно 27.11.2023 года, регистрационный №372)

**Изменения и дополнения в Коллективный договор на 2023-2026 годы Открытого акционерного общества «Дорожно-строительный трест № 6», в редакции утвержденной 01.11.2023 года и зарегистрированного Администрацией Октябрьского района города Гродно 27.11.2023 года, регистрационный №372.**

1. Изложить пункт 4.3. Коллективного договора в следующей редакции:

«4.3. Заработная плата, предусмотренная работникам трудовыми договорами (контрактами), выплачивается регулярно в денежных единицах Республики Беларусь – два раза в месяц:

- 16 числа месяца следующего за расчетным – выплата первой части заработной платы за расчетный месяц, в размере 30 процентов заработной платы, подлежащей выплате работнику;
- 28 числа месяца следующего за расчетным – выплата оставшейся части заработной платы, подлежащей выплате работнику, за расчетный месяц.

Заработная плата выплачивается в соответствии со статьями 74, 75 Трудового кодекса:

в безналичной форме путем перечисления денежных средств на указанный работником текущий (расчетный) банковский счет (с использованием банковских платежных карточек либо без их использования) в обслуживающем банке;

При отсутствии у работника счета в банке, наниматель выплачивает заработную плату:

*Генеральный директор*

*Председатель профкома*

Бондарев В.В.

Климович А.С.

наличными денежными средствами в кассе организации;  
электронным денежным переводом по адресу проживания работника, по заявлению работника.

2. Изложить пункт 5.14. Коллективного договора в следующей редакции:

«5.14. При предоставлении трудового отпуска (при разделении его на части – при предоставлении одной из частей), а равно в связи с окончанием календарного года, в течение которого работнику не производилась выплата материальной помощи к отпуску, работникам Общества один раз в календарном году выплачивается материальная помощь к отпуску.»

3. В подпунктах 5.14.1., 5.14.2., 5.14.3. пункта 5.14. слова «материальная помощь к отпуску в виде единовременной выплаты на оздоровление» заменить словами «материальная помощь к отпуску»

4. Изложить пункт 3.8. Коллективного договора в следующей редакции:

«3.8. Отпуск без сохранения заработной платы может быть предоставлен работнику по семейно-бытовым и другим уважительным причинам на срок, согласованный сторонами. Уважительность причины определяет Наниматель. Максимальная продолжительность отпуска без сохранения заработной платы, суммарно не должна превышать трех календарных месяцев в течение календарного года.»

5. Изложить пункт 4.5 Коллективного договора в следующей редакции:

«4.5. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается не позднее чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок выплачивается, с согласия работника, не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.»

6. В пункте 5.28. слова «более месяца» заменить словами «30 дней и более».

7. Дополнить пункт 8.8. Коллективного договора абзацем следующего содержания:

«Размеры материальной помощи и единовременных выплат генеральному директору (директору) общества по основаниям, предусмотренным для работников в

*Генеральный директор*

*Председатель профкома*

*Бондарев В.В.*

*Климович А.С.*

коллективном договоре (ином локальном правовом акте) общества, определяются наблюдательным советом общества при принятии решения о согласовании таких выплат и с учетом положений заключенного с генеральным директором (директором) контракта.».

Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 01 марта 2024 года.

Генеральный директор

Председатель профкома

  
  
Бондарев В.В.

  
  
Климович А.С.