



Открытое акционерное общество
«Дорожно-строительный трест №6»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2023-2026 годы

(в редакции от 01.11.2023 года, зарегистрированной
Администрацией Октябрьского района г. Гродно 27.11 2023 года,
регистрационный № 372)

Изменение №1

город Гродно
2023 год



ИЗМЕНЕНИЕ №1

к Коллективному договору на 2023-2026 годы Открытого акционерного общества «Дорожно-строительный трест № 6» (в редакции от 01.11.2023 года, зарегистрированной Администрацией Октябрьского района города Гродно 27.11.2023 года, регистрационный №372)

Изменения и дополнения в Коллективный договор на 2023-2026 годы Открытого акционерного общества «Дорожно-строительный трест № 6», в редакции утвержденной 01.11.2023 года и зарегистрированного Администрацией Октябрьского района города Гродно 27.11.2023 года, регистрационный №372.

1. Изложить пункт 4.3. Коллективного договора в следующей редакции:

«4.3. Заработная плата, предусмотренная работникам трудовыми договорами (контрактами), выплачивается регулярно в денежных единицах Республики Беларусь – два раза в месяц:

28 числа каждого месяца – выплата первой части заработной платы за текущий месяц;

20 числа каждого месяца – выплата основной части заработной платы за предыдущий месяц.

Выплата первой части заработной платы работникам производится на основании приказа Нанимателя с указанием суммы выплаты. Работникам, находящимся в первой половине месяца за которую производится выплата первой части заработной платы в трудовом отпуске, социальном отпуске без сохранения заработной платы, отсутствующим на работе в связи с временной нетрудоспособностью, совершением прогула, находящимся в отгулах (свободные от работы дни за ранее отработанное время), иными причинами отсутствия на работе, при которых у Нанимателя не имеется достоверных данных о причинах отсутствия – выплату первой части заработной платы не производить.

Генеральный директор

Председатель профкома



Бондарев В.В.



Климович А.С.

Заработная плата выплачивается в соответствии со статьями 74, 75 Трудового кодекса:

в безналичной форме путем перечисления денежных средств на указанный работником базовый счет (Указ № 363 от 23.09.2021 г.);

на текущий (расчетный) банковский счет работника (с использованием банковских платежных карточек) в обслуживающем банке;

При отсутствии у работника счета в банке, наниматель выплачивает заработную плату:

наличными денежными средствами;

электронным денежным переводом по адресу проживания работника, известив его об этом.».

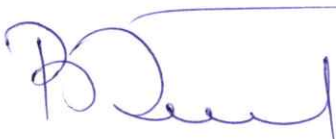
2. Изложить пункт 5.14. Коллективного договора в следующей редакции:

«5.14. При предоставлении трудового отпуска (при разделении его на части – при предоставлении одной из частей), работникам Общества один раз в календарном году выплачивается материальная помощь в виде единовременной выплаты на оздоровление.».

3. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 01 января 2024 года.

Генеральный директор

Председатель профкома



Бондарев В.В.



Климович А.С.